

CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





CURSOS PARA LA INSERCIÓN LABORAL



Objetivo

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



ODS Conexos:

- ODS 1** Fin de la Pobreza
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincia: Córdoba

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Metas 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

Metas 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Metas 4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad

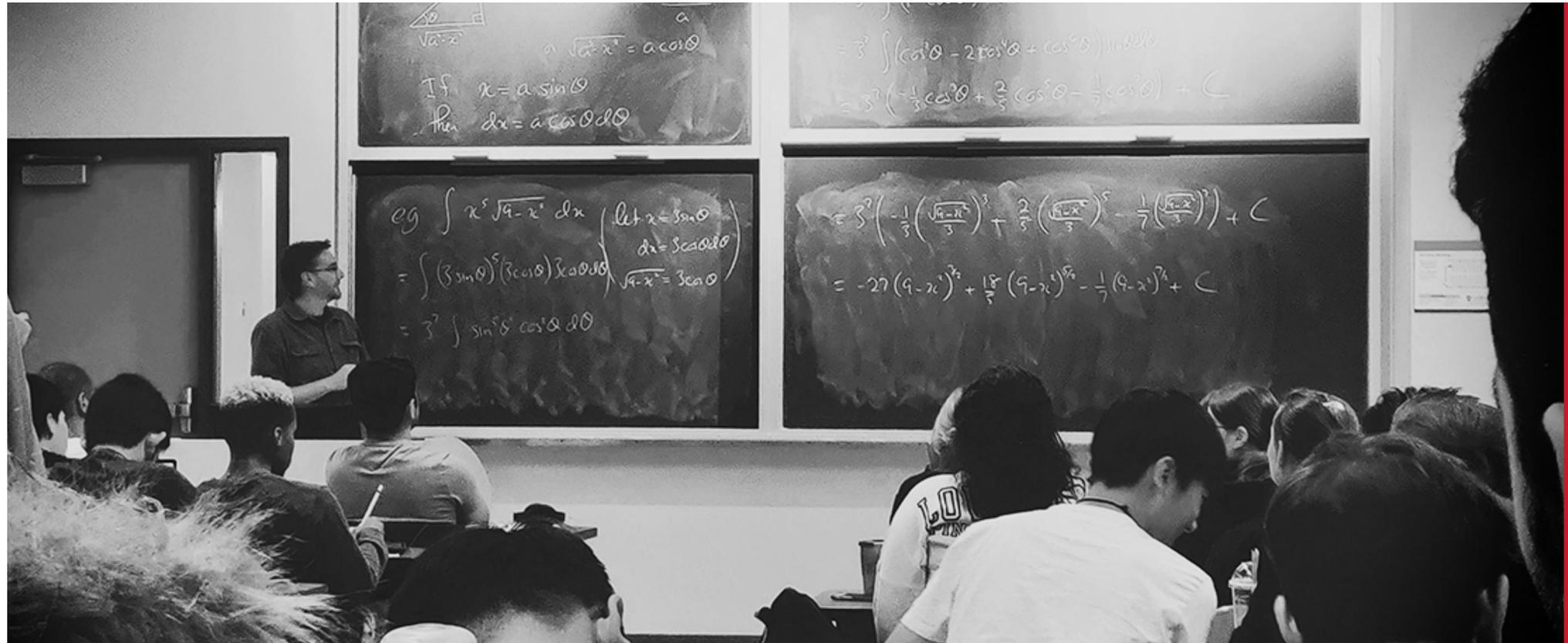
Palabras Clave:

"Inserción laboral", "Educación", "Igualdad de oportunidades", "competencias técnicas", "comunidad"



RESUMEN EJECUTIVO

La Secretaría de Extensión Universitaria (UNC) junto con Renault Argentina organizan el "Ciclo de capacitaciones para la inserción laboral", un ciclo de cursos virtuales y gratuitos, destinados a la comunidad en general y dictados por colaboradores voluntarios de Renault. El objetivo de las capacitaciones es brindar herramientas que permitan favorecer la empleabilidad en cualquier organización.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Los Cursos para la Inserción laboral es una iniciativa organizada por la Secretaría de Extensión Universitaria de la Universidad Nacional de Córdoba (UNC) junto a Renault Argentina. Consiste en cursos virtuales y gratuitos destinados al público en general con el objetivo de brindar herramientas que permitan favorecer la empleabilidad en cualquier organización. Las instancias de formación son impartidas de manera voluntaria por colaboradores de Renault especialistas en distintas áreas, aportando su saber hacer a la comunidad en general.

Este proyecto es la primera iniciativa que se realiza dentro del marco del acuerdo de colaboración mutua que suscribieron la UNC y Renault Argentina. El acuerdo entre la casa de estudios más antigua del país y Renault Argentina propone el establecimiento de una comisión de trabajo entre la Casa de Trejo y la automotriz para el impulsar la cooperación en programas de extensión, divulgación y actualización científica y profesional como así también en la elaboración de investigaciones y estudios





Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORAL

- Al dictarse en pandemia, todos los cursos debieron adaptarse a la modalidad virtual y debió evaluarse qué plataforma resultaba más conveniente para dictarlos.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

- Hasta la fecha se dictaron 21 talleres, capacitando a más de 1.300 personas.



“ Los **Cursos para la Inserción laboral** consiste en cursos virtuales y gratuitos destinados al público en general con el objetivo de brindar herramientas que permitan favorecer la empleabilidad en cualquier organización.

Alianzas Estratégicas

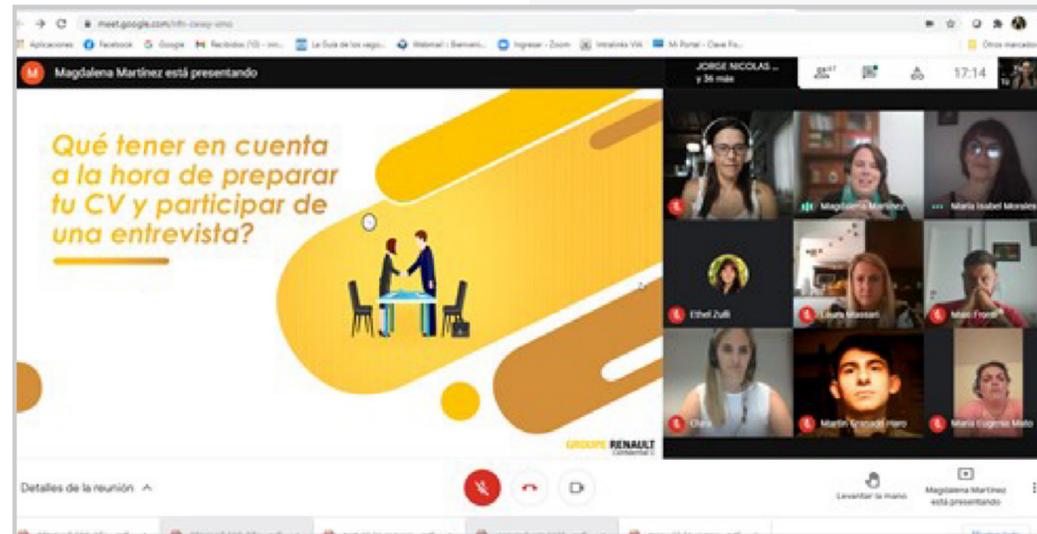
- *Privadas (Cadena de valor/Empresa par)*
- *Sector Público*
- *Sector Académico*

Alianzas estratégicas: Innovar sustentabilidad, Universidad Nacional de Córdoba.

Cadena de Valor

Los cursos son dictados por colaboradores voluntarios para la comunidad en general.

Anexo



Comunicado UNC



Comunicado Renault Argentina



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2021